

葛飾区SDGs宣言書

宣言日

2025年

5月

22日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿

時代の変化に合わせたニーズに適応できるよう、人材の育成・技術の研鑽・新規事業の開拓に努め、子・孫の世代まで100年継続できる企業を目指す。そのため人材育成に力を入れ、若手社員や女性社員が活躍できる環境づくりを目指します。

事業者等としてのねらい、特徴的な活動

社内合同研修や外部の専門機関を利用して社員のスキルや知識向上の研修を行っている。
社員の状況に応じ、短時間勤務やテレワーク等を活用した柔軟な働き方を実施している。
社員の健康維持のため、健康づくりに向けたサポートを定期的実施している。

目指すSDGsのゴール(複数選択可)

		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		

目標に関連する取組内容等

ゴール	これまでの取組内容	2025年12月31日までの取組目標
4	外部研修や資格取得のための費用については全て会社が負担。	今後更に研修の機会を増やし、社員の人材育成に繋げる。
3	多様な事由に対応できる、ライフサポート休暇を有給休暇とは別に全社員に付与。	ライフサポート休暇の取得率80%以上とする。
3	健康維持のために年2回、ウォーキングイベントを実施し、歩数目標を達成した社員にはインセンティブを付与。	ウォーキングイベントの参加率を80%以上とする。

1	事業者等の名称	ホクト・エンジニアリング株式会社		
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数		3
2	業種	13、サービス業		
3	従業員(構成員)数	142		
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役	
		氏名	石井 金徳	
5	所在地	〒	125-0061	
		東京都葛飾区亀有3-10-2 泉ビル2階		
6	ホームページURL	https://www.hokuto-eng.com/		