

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2025 年 3 月 28 日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
企業理念「One for All,All for One 一人は全員のために、全員は1つの目標のために」のもと、社員全員が持続可能な社会の実現を自分事と捉え取り組んでまいります。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
プラスチックハンガーの回収・粉砕・再材料化・材料販売を通して、プラスチックの資源循環を促進してまいります。 eco検定合格者を有するecoritani委員会(eco+oritani)を中心に社員の環境意識向上に努めます。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
					
		☒		☒	
					
	☒			☒	☒
					
☒	☒	☒			
目標に関連する取組内容等					
ゴール	2024 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況		2025 年12月31日までの取組目標	
11.12.14	広域認定やブラ新法を活用し、認定を受けた複数の排出事業からの他社製品を含めたブラハンガーの回収および再資源化、CO2削減	再資源化実績25.96t		広域認定やブラ新法を活用し、認定を受けた複数の排出事業からの他社製品を含めたブラハンガーの回収および再資源化、CO2削減	
11.14.15	社員への環境意識浸透のため、集めたごみの写真を撮影社員全員で共有。きれいな川を整えることでごみの捨てにくい環境づくりに努めます。	清掃の度にごみ写真の共有。社員全員に環境意識調査実施。		集めたごみの写真を撮影社員全員で共有。きれいな川を整えることでごみの捨てにくい環境づくりに努めます。	
1.3.10.12.14	専門団体を通じ寄付することで、途上国への植林活動やワクチン接種へ貢献する。	ペットボトルキャップ1710個寄付済。		古切手、ペットボトルキャップ回収・寄付継続。	
11.16	葛飾区「子どもひまわり110番活動の継続	保護実績0。		葛飾区「子どもひまわり110番活動の継続	
1.5.8	女性数 8/18人(対象数/社員数) 44% 60歳以上の雇用 3/18人(対象数/社員数) 16% 男性の育児休業取得	男性社員育児休暇取得1名。		女性数 8/18人(対象数/社員数) 44% 60歳以上の雇用 3/18人(対象数/社員数) 16% 男性の育児休業取得に貢献	
12.13	webカタログ受注システムの導入・推進、脱炭素の取り組みに貢献	紙カタログ・カレンダー・年賀状廃止。		webカタログ受注システムの導入・推進、脱炭素の取り組みに貢献	

1	事業者等の名称	株式会社オリタニ			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			
2	業種				
3	従業員(構成員)数				
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役		
		氏名	折谷 智恵子		
5	所在地	〒	124-0021		
		東京都葛飾区細田三丁目2番9号			
6	ホームページURL	https://oritani.co.jp			