

第1回（平成16年度）実施分	第2回（平成22年度）実施分	第3回（平成27年度）実施分	第4回（令和2年度）実施分
【調査方法】 標本数：2,100人 訪問配付―訪問回収	【調査方法】 標本数：2,100人 訪問配付―訪問回収	【調査方法】 ★標本数：3,000人 郵送配布―郵送回収（礼状ハガキ1回送付）	【調査方法】 標本数：3,000人 郵送配布―郵送回収 （回答者がインターネットからでも回答できるよう専用サイトを設置）
【はじめに】	【はじめに】 ★ ★ 「〇月〇日現在でお答えください」の表示 「調査結果は送付しないが、調査報告書は区立図書館、区HPで閲覧可能」の一文を挿入	【はじめに】 F1 F3 ★性別欄に「3、（ ）」を追加 ★選択肢に異性（同性）のパートナーの有無を追加	【はじめに】 【最後に】に移動
【男女平等】 1 男女平等社会への進展度 1-1 男女の不等を感じること 2 男女の地位平等	【男女平等】 1 男女平等社会への進展度 1-1 男女の不等を感じること 2 男女の地位平等	【男女平等】 1 男女平等社会への進展度 1-1 男女の不等を感じること 2 男女の地位平等	【男女平等】 1 男女平等社会への進展度 1-1 男女の不等を感じること 2 男女の地位平等
【家庭生活】 3 家事などの分担 4 ★家庭における男女の役割の理想 5 ★ストレスや精神的悩みを感じること 5-1 ★ストレスや精神的悩みの原因	★【結婚観】 3 ★結婚観 【家庭生活】 4 家事などの分担 （中央区をお手本に。「その他（サービスの利用など）」とする。）	【結婚観】 3 結婚観 【家庭生活】 4 ★家事などの分担 5 ★男性自身の家庭参画への意識 6 ★男性の家庭参画に必要なこと	【結婚観】 3 結婚観 【家庭生活】 4 家事などの分担 5 男性自身の家庭参画への意識 5-1 ★回答した理由を記述式から選択式に変更 6 男性の家庭参画に必要なこと
【就労】 6 職業 6-1 勤務形態 6-2 勤務場所 6-3 職場での仕事の内容や待遇面での問題点 7 ★非常勤の社員、パート・アルバイト、派遣社員の選択勤務形態 7-1 ★非常勤の社員、パート・アルバイト、派遣社員の選択理由 8 望ましい女性の働き方 9 女性の再就職のための望ましい支援や対策 10 ★仕事と家庭の両立に重要なこと 11 育児休業制度の利用経緯 11-1 育児休業の取得期間 11-2 育児休業を取得できなかった理由	【就労】 5 ★職業（勤務形態）（自営業主・家族従業員・勤めを詳細に） 5-1 ★勤務場所 5-2 職場での仕事の内容や待遇面での問題点 6 ★質問文を「あなたの職場では、女のような男女の差別がありますか」に変更 7 望ましい女性の働き方 8 女性の再就職のための望ましい支援や対策 9 育児休業・★介護休業等の取得状況（表立） 8-1 育児休業・★介護休業等の取得期間 8-2 育児休業・★介護休業を取得できなかった理由 ★【ワーク・ライフ・バランス】 ※用語説明 9 WLBという言葉の認知度 10-（ア） ★あなたの希望としての優先度 10-（イ） ★あなたの現実での優先度 11 ★WLBを現実にするために必要と思うこと	【就労】 7 職業（勤務形態） 7-1 職場での仕事の内容や待遇面での問題点 8 望ましい女性の働き方 9 女性の再就職のための望ましい支援や対策 ★質問文を「結婚や妊娠・出産により仕事を辞めた女性」に変更 10 育児休業・介護休業等の取得状況（表立） 10-1 育児休業・介護休業等の取得期間 10-2 育児休業・介護休業を取得できなかった理由 【ワーク・ライフ・バランス】 ※用語説明 11 WLBという言葉の認知度 12-（ア） あなたの希望としての優先度 12-（イ） あなたの現実での優先度 13 WLBを現実にするために必要と思うこと 【セクシャル・ハラスメント】 ※用語説明 14 セクシュアル・ハラスメントの経験 15 セクシュアル・ハラスメントについての相談の有無 15-1 相談先 15-2 相談しなかった理由 【ドメスティック・バイオレンス】 16 ドメスティック・バイオレンスの経験	【就労】 7 職業（勤務形態） 7-1 職場での仕事の内容や待遇面での問題点 8 望ましい女性の働き方 8-1 ★望ましい女性の働き方を選んだ理由 9 女性の再就職のための望ましい支援や対策 平成27年度に質問文を「結婚や妊娠・出産により仕事を辞めた女性」に変更 10 育児休業・介護休業等の取得状況（表立） 10-1 育児休業・介護休業等の取得期間 10-2 育児休業・介護休業を取得できなかった理由 【ワーク・ライフ・バランス】 ※用語説明 11 WLBという言葉の認知度 12-（ア） あなたの希望としての優先度 12-（イ） あなたの現実での優先度 13 WLBを現実にするために必要と思うこと 【セクシャル・ハラスメント】 ※用語説明 14 セクシュアル・ハラスメントの経験 15 セクシュアル・ハラスメントについての相談の有無 15-1 相談先 15-2 相談しなかった理由 【ドメスティック・バイオレンス】 16 ドメスティック・バイオレンスの経験 ★「リベンジポルノ」を選択肢に追加 17 ドメスティック・バイオレンスについての相談の有無 17-1 相談先 17-2 相談しなかった理由 ★「自分で加害者に対応しようと思ったから」を選択肢に追加 18 DVの防止、及び被害者支援のために必要な施策 平成27年度に設問にある「固定的な性別役割分担」の用語説明を挿入
【男女共同参画社会の実現のために必要なこと】 12 男女平等社会実現のために、学校教育の場で力を入れるべきこと 【男性が介護を担うために必要なこと】 13 ★男性も共に介護を担うために必要なこと 【地域活動】 14 ★地域活動のリーダーに女性がいない原因 15 ★地域活動において、男女共同を進めるために必要なこと	問19に移動 【セクシャル・ハラスメント】 ※用語説明 12 セクシュアル・ハラスメントの経験 13 ★セクシュアル・ハラスメントについての相談の有無 13-1 ★相談先 13-2 ★相談しなかった理由	【セクシャル・ハラスメント】 ※用語説明 14 セクシュアル・ハラスメントの経験 15 セクシュアル・ハラスメントについての相談の有無 15-1 相談先 15-2 相談しなかった理由 【ドメスティック・バイオレンス】 16 ドメスティック・バイオレンスの経験	【セクシャル・ハラスメント】 ※用語説明 14 セクシュアル・ハラスメントの経験 15 セクシュアル・ハラスメントについての相談の有無 15-1 相談先 15-2 相談しなかった理由 【ドメスティック・バイオレンス】 16 ドメスティック・バイオレンスの経験 ★「リベンジポルノ」を選択肢に追加 17 ドメスティック・バイオレンスについての相談の有無 17-1 相談先 17-2 相談しなかった理由 ★「自分で加害者に対応しようと思ったから」を選択肢に追加 18 DVの防止、及び被害者支援のために必要な施策 平成27年度に設問にある「固定的な性別役割分担」の用語説明を挿入
【セクシュアル・ハラスメント、ドメスティック・バイオレンス】 16 ★周知状況 セクシュアル・ハラスメントの経験 18 ドメスティック・バイオレンスの経験 18-1 ドメスティック・バイオレンスについての相談の有無 18-1-1 相談先 18-1-2 相談しなかった理由 19 ドメスティック・バイオレンスの防止及び被害者支援のために必要な施策	【ドメスティック・バイオレンス】 14 ドメスティック・バイオレンスの経験 15 ドメスティック・バイオレンスについての相談の有無 15-1 相談先 15-2 相談しなかった理由 16 DVの防止、及び被害者支援のために必要な施策 【性の表現】 17 メディアにおける性や暴力についての意識	17 ドメスティック・バイオレンスについての相談の有無 17-1 相談先 17-2 相談しなかった理由 18 DVの防止、及び被害者支援のために必要な施策 ★「デートDV」というワードを選択肢に追加し用語説明も挿入 【性の表現】 19 メディアにおける性や暴力についての意識 ★設問にある「固定的な性別役割分担」の用語説明を挿入	17 ドメスティック・バイオレンスについての相談の有無 17-1 相談先 17-2 相談しなかった理由 ★「自分で加害者に対応しようと思ったから」を選択肢に追加 18 DVの防止、及び被害者支援のために必要な施策 平成27年度に設問にある「固定的な性別役割分担」の用語説明を挿入 【性の表現】 19 メディアにおける性や暴力についての意識 平成27年度に設問にある「固定的な性別役割分担」の用語説明を挿入
【メディアにおける性や暴力についての意識】 20 メディアにおける性や暴力についての意識	【健康】 18 女性が性や妊娠・出産に関して、自分で決めるうえで必要なこと 【学校教育】 19 男女平等社会実現のために、学校教育の場で力を入れるべきこと 【女性の社会参画】 ※設問順を前回と入れ替える。 20 議員や審議会委員の女性比率についての意識 21 女性の参画が少ない理由 ★選択肢に前回の問14（女性のリーダーが少ない理由）を追加 22 政治や行政において、女性の参画促進のために必要なこと 【施策や制度など】 23 ★法律や制度の認知度 24 ★区の実施事業の認知度 24-1 ★区の実施事業の認知媒体 25 男女平等推進センターの認知度 25-1 ★男女平等推進センター事業の利用状況 26 男女平等推進センターの事業で参画・利用したいもの 27 男女平等社会実現のために充実すべき区の施策 28 区の男女平等・共同参画施策全般についての意見・要望（自由記載欄）	【健康】 ★【性の多様性】 20 ★性別の悩み 20-1 ★どのような悩みか 21 ★セクシャルマイノリティの言葉の認知度 【健康】 22 女性が性や妊娠・出産に関して、自分で決めるうえで必要なこと 【学校教育】 23 男女平等社会実現のために、学校教育の場で力を入れるべきこと 【女性の社会参画】 24 議員や審議会委員の女性比率についての意識 25 女性の参画が少ない理由 26 政治や行政において、女性の参画促進のために必要なこと ★【防災】 27 ★防災分野での男女共同参画（多様性）の視点 【施策や制度など】 28 男女平等推進センターの認知度 29 男女平等推進センターの事業で参画・利用したいもの 30 男女平等社会実現のために充実すべき区の施策 31 区の男女平等・共同参画施策全般についての意見・要望（自由記載欄）	【健康】 20 性別の悩み 20-1 ★どのような悩みか ★回答した理由を記述式から選択式に変更 21 ★LGBTの言葉の認知度 【健康】 22 女性が性や妊娠・出産に関して、自分で決めるうえで必要なこと 【学校教育】 23 男女平等社会実現のために、学校教育の場で力を入れるべきこと 【女性の社会参画】 24 議員や審議会委員の女性比率についての意識 25 女性の参画が少ない理由 26 政治や行政において、女性の参画促進のために必要なこと 【防災】 27 防災分野での男女共同参画（多様性）の視点 【施策や制度など】 28 男女平等推進センターの認知度 29 男女平等推進センターの事業で参画・利用したいもの 30 男女平等社会実現のために充実すべき区の施策 31 区の男女平等・共同参画施策全般についての意見・要望（自由記載欄）
			【最後に】 F2 ★選択肢の1.10歳代、2.20歳代を1.10・20歳代に変更 F3 ★選択肢1の（事実婚を含む）を選択肢2に変更 F4-1 ★設問を削除 F5 ★設問を削除

・設問数：33題(45問)
・平成16年実施分の網掛け部★＝平成22年度実施分から削除した設問

・設問数：28題(40問)
・平成22年度実施分での網掛け部☆＝平成22年度で新規追加（変更）した設問など
・平成22年度実施分での網掛け部★＝平成27年度実施分から削除した設問

・設問数：31題(42問)
・平成27年度実施分での網掛け部☆＝平成27年度で新規追加（変更）した設問など

・設問数：31題(42問)
・令和2年度実施分での網掛け部☆＝令和2年度で新規追加（変更）した設問など